

Gut verwaltet. Zukunft gesichert.

Solide Finanzen, digitale Prozesse und eine bürgernahe Verwaltung

Eine funktionierende Verwaltung, gesunde Finanzen und ein Ausbau der digitalisierten Prozesse sind die Grundlage für eine blühende und bürgernahe Wedemark.

Wir wollen, dass unsere Gemeinde auch weiterhin eine florierende Gemeinde ist, deren zukünftige Generationen nicht von der Schuldenlast erdrückt werden. Ende 2025 werden sich 98 Mio. € Schulden angesammelt haben, das sind ~ 4500 € pro Bürger*in.



Wir setzen uns daher für folgende Maßnahmen ein:

- Die Gemeinde Wedemark führt eine **CO₂-Bilanzierung der Verwaltung** ein, um Emissionen transparent zu erfassen und Klimaschutzmaßnahmen gezielt zu steuern. Durch die Kopplung geplanter Leistungen an den tatsächlichen CO₂-Verbrauch entsteht ein klarer Anreiz zur kontinuierlichen Reduktion der Treibhausgasemissionen.
- Die Gemeinde sollte dem **Rechnungsprüfungsamt zusätzliche Aufgaben übertragen**, z. B.: Prüfung von Vermögensbeständen, Beteiligungen an Gesellschaften, Zweckmäßigkeit und Effizienz der Verwaltung.
- Die Gemeinde sollte **in langfristige Kredite mit besseren Konditionen umschulden** und dadurch die Belastung durch hohe Zinsen senken.
- Auch unsere **Gemeinde / Verwaltung erfährt Engpässe durch einen zunehmenden Fachkräftemangel**. Das führt zu einer Überlastung des Personals, und damit zur Unzufriedenheit der Bürger*innen. Daher sollen in manchen Bereichen auch Verwaltungskräfte ohne Abitur eingestellt werden, z. B. nach einer **verwaltungsnahen Berufsausbildung**.

Wir setzen uns für folgende Maßnahmen ein:

- Um Prozesse effektiver zu gestalten, streben wir eine Verwaltungsreform in der Wedemark zusammen mit **Politik, Verwaltungsleitung** und einem **interdisziplinären Projektteam an**, indem gemeinsame Verantwortung übernommen und Veränderungen in einem überschaubaren Zeitkorridor abgestimmt werden können.



- Wir unterstützen die Forderung eines umsetzbaren Konzeptes für **mobiles und flexibles Arbeiten**, mit deutlich definierten Rahmenbedingungen. Dies führt zu mehr Zufriedenheit und auch Arbeitsleistung.
- Wir unterstützen eine **Untersuchung der aktuellen Gehälter** im Vergleich zu unseren Nachbarkommunen, um den Standort Wedemark für Bewerber attraktiver zu machen.
- Bestimmte Konzeptideen sollen in **Bürgerbeteiligungsformate** gegeben werden, um die Meinung fachkompetenter Bürger*innen zu Themen zu nutzen.
- Erkenntnisse und Maßnahmen eines regelmäßig stattfindenden Bürgerdialogs (Bürgermeister*innensprechstunde) sollen **kooperativ und nachhaltig in die Gremien getragen werden**.
- Für eine transparente, bürgernahe Finanzverwaltung sollte die Gemeinde eine über ein **interkommunales Vergleichssystem (IKVS)** öffentlich zugängliche Haushaltsplanung einführen, so dass Bürger*innen die aktuellen Haushalte einsehen können.
- Die heute bereits sehr umfangreiche Möglichkeit, die **Bürger*innen-Anliegen in digitaler Form** abzubilden, sollen deutlich erweitert werden. Alle bereits z. B. bei Bund-ID vorhandenen Formulare sollen online angeboten werden.